

HOTĂRÂRE

**la proiectul de hotărâre privind actualizarea coeficienților pentru salarii, conform OUG 937/2018
, al aparatului de specialitate al UAT Ticleni**

Consiliul Local Țicleni, județul Gorj;

Având în vedere:

- Referat de aprobat la proiectul de hotărâre
- Raportul compartimentului de specialitate;
- Rapoartele de avizare prezentate de comisiile de specialitate ale Consiliului Local Țicleni;
- Prevederile Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Prevederile OUG 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară

garantat în plată.

Întemeiul art.36 alin.3, lit. b) și art.45 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 .Începând cu data de 01.01.2019 ,privind actualizarea coeficienților pentru salarii, conform OUG 937/2018 ,al aparatului de specialitate al UAT Ticleni
" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului Orașului Țicleni, potrivit Anexei la prezenta hotărâre.

Art.2 .Începând cu data 01.01.2019 ,la salariile de baza potrivit Anexei la prezenta hotărâre pot fi adăugate sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și indemnizații, inclusiv cele de hrană și vacanță, în condițiile și limitele Legii-cadru nr.153/2017 și/sau a altor acte normative speciale ,a caror sumă cumulată pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de baza, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare ,după caz.

Art.3.Noile salarii de baza și celelalte elemente componente ale salariilor lunare brute, inclusiv contribuțiile legate aplicabile se acordă doar în limita sumelor aprobate la capitolul:cheltuielile de personal " atât la nivelul ordonatorului principal de credite al Primăriei or. Ticleni.

Art.4. Va fi îndeplinită obligația prevăzută la art.33 din LEGEA 153/2017 privitoare la transparentă veniturilor salariale, în sensul că toate instituțiile vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

Nr.cr t	Funcția	Grad professional	Studii 2	Gradatie 3			Coeficient 5
1	Secretar		S				3.76
2	Sef birou		S				3.46
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector,	superior	S	5			3.05
4	Consilier, consilier juridic, expert, inspector,	superior	S	4			2.98
5	Auditor	principal	S	5			2.79
6	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	principal	S	5			2.79
7	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	asistent	S	5			2.50
8	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	asistent	S	2			2.12
9	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	asistent	S	1			2.02
10	Referent	superior	M	5			2.19
11	Referent	superior	M	4			2.14
12	Consilier,expert, inspector de specialitate	Gr. IA	S	1			2.40
13	Consilier,expert, inspector de specialitate	Gr.I	S	5			2.65
14	Consilier,expert, inspector de specialitate	Gr.I	S	3			2.45
15	Referent	II	M	1			1.71
16	Sofer	I	M	5			1.80
17	Ingrijitor		M	5			1.60
18	Paznic		M	4			1.56
19	Muncitor calificat	I	M+G	4			1.72
20	Muncitor calificat	I	M+G	2			1.58
21	Muncitor calificat	II	M+G	3			1.58
22	Muncitor calificat	II	M+G	2			1.51

23	Muncitor calificat	III	M+G	5		1.64
24	Muncitor calificat	III	M+G	4		1.54
25	Muncitor calificat	III	M+G	3		1.50
26	Muncitor necalificat	I	M+G	5		1.56
27	Muncitor necalificat	I	M+G	3		1.44

Demnitari

Nr.cr t.	Funcție	Coeficient %	
1	Primar	5,5	
2	Viceprimar	4,5	

Nota:

1. Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim.

2. Pentru conditiile periculoase sau vatamatoare se mentine sporul de pina la 15% din salariul de baza daca isi desfasoara activitatea in astfel de conditii, avind la baza buletinele de determinare sau expertiza emise de catre autoritatile abilitate in acest sens, conform legii, cu respectarea art.11 alin(4) si art 25 alin (1) din legea cadru;

3. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventive beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia ,de o majorare a salariului de baza cu 10%, art.15. din lege.

4. Potrivit art. 18. - (1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei - Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza si Serviciului de Telecomunicatii Speciale, precum si a personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit art.38 ,alin (2),lit (d) pentru personalul Politie Locala se acorda drepturile de hrana cu respectarea art.25 alin (1) din legea –cadru, in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii;

5. Potrivit art.26. Incepand cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, o indemnizatie de vacanta. Modalitatea de acordare se stabileste prin hotarare a Guvernului.

Valoarea anuala a indemnizatiei de vacanta este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic

6 .Salariul de baza rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare cu salariul minim pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator acestuia.

Secretar
Tuță Adina-Elena



Comp. Resurse Umane,
Insp.Filipescu Ioana



Lider sindicat
Zgabaia Camelia

